

Communiqué de presse

09/07/2026

EPR2 Gravelines : premier bilan de l'action de la démarche Grand Chantier pour préparer le territoire

Un an après le lancement de la démarche Grand Chantier EPR2 Gravelines et à l'occasion du Comité stratégique du 9 juillet 2026, les partenaires ont présenté les premières réalisations issues du travail engagé collectivement depuis la signature de la charte Grand Chantier¹.

Alors que, sous réserve de l'obtention des autorisations administratives, les travaux préparatoires du chantier EPR2 pourraient débuter à l'automne 2026, cette rencontre stratégique marque le passage de la préparation à la mise en œuvre opérationnelle des actions engagées pour accompagner la préparation du territoire.

Portée par l'État, avec les collectivités, les partenaires de l'emploi et de la formation, les acteurs économiques ainsi qu'EDF, la démarche Grand Chantier poursuit une ambition commune : anticiper les besoins générés par le chantier EPR2 et transformer la dynamique industrielle en une opportunité durable pour le territoire.

Renforcer les mobilités, préparer l'accueil des futurs salariés, développer des formations et des dispositifs qui favoriseront l'attractivité des métiers pour les demandeurs d'emplois locaux, permettre aux entreprises du territoire de bénéficier des marchés générés par le chantier et accompagner les collectivités dans leurs projets : autant d'initiatives qui préparent l'ouverture du chantier tout en améliorant durablement les conditions de vie, l'attractivité et le développement du territoire.

Anticiper les besoins du chantier pour préserver la qualité de vie du territoire

Accueillir jusqu'à 10 000 salariés au plus fort du chantier représente un défi collectif inédit. Pour les partenaires du Grand Chantier, cette montée en puissance doit être anticipée afin que le développement industriel s'accompagne d'améliorations concrètes pour le territoire.

Les déplacements domicile-travail constituent l'un des principaux enjeux. Le schéma de mobilité présenté lors du Comité stratégique repose sur une approche multimodale associant transports publics, services spécifiques au chantier, covoiturage et autres mobilités partagées.

Le réseau « DK'Bus » constituera l'ossature principale des déplacements des salariés hébergés sur le territoire de la Communauté urbaine de Dunkerque, en complément des transports express régionaux destinés aux salariés résidant en dehors de l'agglomération et des solutions propres au chantier. L'offre de transport évoluera progressivement en fonction de la montée en charge du chantier, grâce à une adaptation des dessertes et des horaires.

Mettre en place une offre d'hébergement dimensionnée pour le chantier

Le sujet de l'hébergement est l'un des premiers à avoir été traité collectivement. Dès le second semestre 2023, un groupe de travail spécifique a été mis en place afin d'anticiper les besoins des futurs salariés en déplacement et d'assurer l'accès à des conditions de logement dignes pour l'ensemble des travailleurs du chantier.

Aujourd'hui, une vingtaine de projets représentant près de 4 000 places potentielles ont été identifiés. L'offre repose sur plusieurs solutions complémentaires : parcs résidentiels et campings mobilisés temporairement, aires dédiées aux camping-cars, hébergements modulaires démontables ainsi que logements pérennes et réversibles qui continueront à bénéficier au territoire une fois le chantier achevé.

Le Grand Chantier travaille désormais avec les entreprises titulaires et sous-traitantes afin de qualifier précisément les besoins à venir et d'adapter progressivement cette offre. Sous réserve de la concrétisation des projets engagés, les besoins liés au démarrage du chantier devraient ainsi être couverts.

¹ 18 juin 2025 signature de la charte territoriale Grand Chantier EPR2 Gravelines : la réussite du projet au bénéfice du territoire.

Faire du chantier un levier pour l'emploi local

Le Grand Chantier met en œuvre toutes les actions pour que les opportunités d'emplois soient en priorité dirigées vers les habitants afin qu'un emploi sur deux bénéficie à un habitant du territoire.

Cette ambition se prépare dès aujourd'hui. Depuis plusieurs mois, 300 prescripteurs de l'emploi et de l'orientation, une quarantaine d'entreprises de travail temporaire ainsi que l'ensemble des organismes de formation du territoire ont été accueillis sur le site du futur chantier de Gravelines afin de mieux connaître les métiers et les besoins du projet.

Le travail de sensibilisation s'adresse aussi directement aux demandeurs d'emploi, notamment les plus éloignées de l'emploi. Plus de 3 000 personnes ont déjà été rencontrées lors de forums pour l'emploi et 600 collégiens, lycéens et étudiants ont découvert les opportunités offertes par le projet.

Cette dynamique se poursuit avec l'ouverture d'un corner EPR2 situé dans l'espace 20 000 emploi de la Communauté Urbaine de Dunkerque. De nouveaux corners dédiés aux métiers du nucléaire ouvriront prochainement à Calais et Saint-Omer, tandis qu'un projet similaire est à l'étude à Gravelines.

À compter du 1er juillet 2026, le dispositif EPR2 Emploi & Compétences porté par la Région Hauts-de-France et France Travail Hauts-de-France assurera la coordination des besoins des entreprises, la diffusion des offres d'emploi, le sourcing des candidats et la préparation des parcours de formation.

Permettre aux entreprises régionales de bénéficier pleinement du projet

Depuis 2021, plus de 25 millions d'euros de contrats ont déjà été attribués à des entreprises des Hauts-de-France, dont près de 4 millions d'euros pour la seule année 2026.

Parallèlement, plus de 450 entreprises ont participé aux webinaires, rencontres et actions d'information organisés afin de mieux comprendre les futurs marchés et les exigences de la filière nucléaire.

Ce travail se poursuit avec la CCI Hauts-de-France autour du sourcing des entreprises, de leur montée en compétences, de la préparation des futurs appels d'offres et de l'accompagnement des entreprises locales vers les marchés générés par le chantier.

Construire un héritage durable bien au-delà du chantier

Le Grand Chantier porte également une ambition durable pour le territoire. Un premier appel à projets du fonds Grand Chantier a été lancé en juin, il permettra d'accompagner des initiatives d'intérêt général portées par les collectivités afin d'améliorer durablement la qualité de vie des habitants.

Les projets pourront concerner les mobilités, l'accueil des salariés, les infrastructures publiques, les aménagements urbains, la santé, l'insertion professionnelle, le sport, la culture, le cadre de vie ou encore la transition écologique.

« Il y a tout juste un an était lancée la démarche partenariale d'accompagnement territorial « Grand Chantier » autour du projet de construction des deux EPR2 de Gravelines. Un an mis à profit pour se préparer collectivement à l'accueil de cette implantation majeure, essentielle à la souveraineté énergétique et industrielle de notre pays. L'État est fortement mobilisé, aux côtés de l'ensemble des acteurs, pour faciliter le dialogue et l'action sur tous les domaines liés au projet : l'hébergement des travailleurs, la mobilité, les infrastructures de transports, les retombées pour les entreprises locales, l'emploi et la formation...et faire de la réussite du projet EPR2, associé aux autres dynamiques de ce territoire, véritable laboratoire de la réindustrialisation, un vecteur de développement harmonieux au bénéfice de nos concitoyens. »

Bertrand GAUME, préfet de la région Hauts-de-France, préfet du Nord.

« Le lancement de la démarche Grand Chantier EPR2 Gravelines marque un tournant structurant pour notre territoire, première plateforme énergétique de France et d'Europe. Le projet EPR2 est central dans notre stratégie de décarbonation industrielle et dans notre choix de mix énergétique de rupture avec les énergies fossiles, conjuguant énergie nucléaire et énergies renouvelables.

L'arrivée de plusieurs milliers de travailleurs représente un défi majeur pour nos politiques publiques locales. C'est pourquoi nous mobilisons dès à présent tous les leviers dont dispose la Communauté urbaine : accélération de la production de logements, adaptés aussi bien à l'accueil temporaire des compagnons qu'aux familles qui s'installeront durablement ; renforcement de notre offre de formation en lien avec les besoins identifiés par EDF et ses sous-traitants, pour que nos habitants soient les premiers bénéficiaires des emplois créés ; anticipation des besoins en matière de santé et adaptation de nos infrastructures de transport et de mobilité pour absorber ces flux nouveaux sans dégrader le quotidien des Dunkerquois.

« Ce projet est une formidable opportunité économique pour le territoire. Il fédère aujourd'hui toutes les forces vives du Dunkerquois et nous permettra de relever les défis climatiques et énergétiques du XXI^e siècle, tout en construisant un héritage durable pour les générations futures. »

Patrice VERGRIETE, Ancien Ministre, Maire de Dunkerque, Président de la Communauté urbaine

« Très satisfait de l'organisation collective mise en place pour la réalisation de ce grand chantier des EPR2 sur la commune de Gravelines. Nous mettons tout en œuvre en termes de logements et d'équipements pour faciliter l'accueil des travailleurs sur le site. »

Bertrand RINGOT, Maire de Gravelines

« A quelques mois du lancement du chantier EPR2 Gravelines, les avancées présentées lors de ce second Comité Stratégique témoignent de notre volonté commune de préparer l'arrivée du chantier dans les meilleures conditions pour le territoire et ses habitants. Avec nos partenaires, nous faisons de ce projet industriel d'envergure un levier de développement, d'emploi local et de dynamisme économique, dont les bénéfices s'inscriront bien au-delà de la période de construction. »

Xavier GRUZ, Directeur Exécutif Groupe EDF en charge de la Maîtrise d'Ouvrage du Nouveau Nucléaire

« L'EPR2 de Gravelines est un chantier majeur pour l'avenir industriel et énergétique des Hauts-de-France. Il y a un an, nous nous étions donné un objectif simple : que ce projet bénéficie concrètement au territoire. Aujourd'hui, le travail engagé porte ses premiers résultats. Avec France Travail et l'ensemble des partenaires, la Région a structuré le dispositif EPR2 Emploi & Compétences, pour identifier les besoins des entreprises, accompagner 1 600 candidats, organiser les formations au plus près des bassins de vie et préparer les recrutements. Le partenariat avec l'Université des Métiers du Nucléaire et l'intégration du Passeport Nucléaire renforcent cette ambition. La mobilisation de plus de 2 800 personnes lors des événements de recrutement et des journées portes ouvertes du PRIF montre que les habitants sont au rendez-vous. Les 8 200 emplois attendus à l'horizon 2027-2028 doivent être une chance pour les Hauts-de-France : pour nos jeunes, pour les demandeurs d'emploi, pour les salariés en reconversion, pour les publics en insertion et pour les femmes, qui doivent prendre toute leur place dans ces métiers. »

Xavier Bertrand, Président de la Région Hauts-de-France

Contacts Presse :

Préfecture de région : Gaëlle TROUCHE - 06 49 21 30 56

EDF : Ericka LIENARD – 06 23 77 08 82

Région Hauts-de-France : Tristan JOLY - 06 73 18 92 25

Communauté Urbaine de Dunkerque : Eric ANGELICA - 06 08 76 93 95

Mairie de Gravelines : Amélie FOURNIER – 07 89 59 70 06